

현대인재개발원 해외주재원 파견자 교육



해외주재원 파견자 교육

○ 주재원으로서의 역할 인식/ 글로벌 관리 역량 강화 및 향후 파견예정지역의 효과적인 현지 사업관리 방안 학습 및 사례연구

- 교육생들의 주재원 파견정보를 바탕으로 **실제적인 지역(업무)별 맞춤형 및 원포인트 자문/코칭 분반** 교육 실시

필수

글로벌 일반 역량강화

- 해외주재원의 역할
- 글로벌 경영환경의 이해
- Global Management (갈등관계 관리/ 현채인 육성)

필수

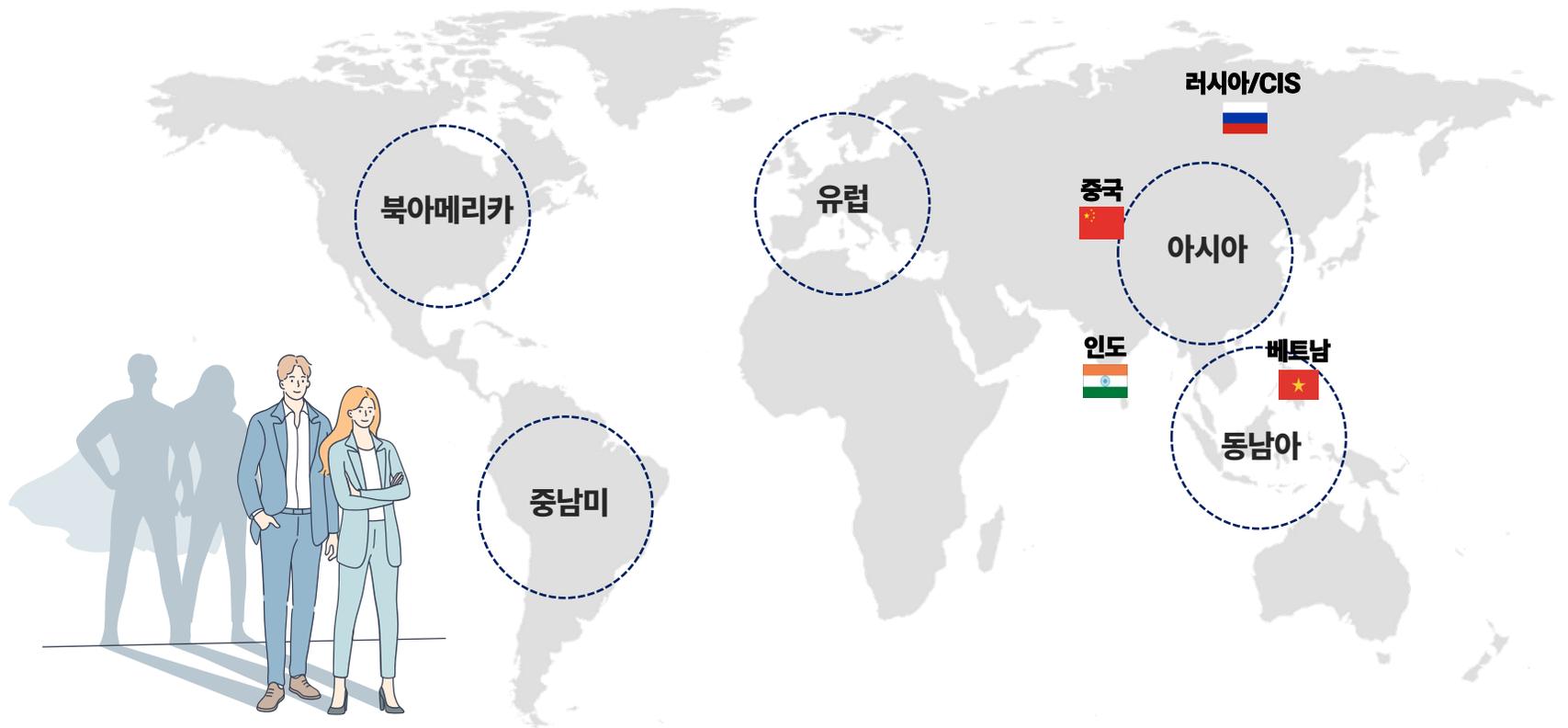
파견국 지역학습

- 파견국의 개요/ 정착정보
- 파견국의 사업관리방안
- 원포인트 자문/코칭 (사례연구)

옵션

글로벌 언어 역량강화

- Business English
 - Speaking (OPIC focused)
 - Intensive Writing (실무중심)
 - Discussing Capability



해외주재원 파견자 교육

○ 주재원으로서의 역할 인식/ 글로벌 관리 역량 강화 및 향후 파견예정지역의 효과적인 현지 사업관리 방안 학습 및 사례연구

- 교육생들의 주재원 파견정보를 바탕으로 **실제적인 지역(업무)별 맞춤형 및 원포인트 자문/코칭 분반** 교육 실시

교육개요

■ 교육목적

- 해외주재원으로서의 R&R 이해 및 현채인 관리방법
- 글로벌 리더십 역량 (마인드셋 & 행동강화)
- 글로벌 이문화 학습 및 현지 사업(정책)관리 역량 강화

■ 교육대상

- 1) 주재원을 준비하고 싶은 교육 희망자
- 2) 주재원을 준비해야 하는 대상자
- 3) 파견이 확정된 예비 주재원

■ 교육시간 및 장소

- 시간 : 집체교육 3일 내외 / 어학교육 : 별도협의
- 교육장소 : 출강 교육 또는 연수원 위탁 교육

■ 교육 운영 형태

- 비합숙 교육 (별도 출강 교육 가능)
- 총 교육 시간의 80% 이상 참여시 수료

교육내용

필수 **글로벌 일반역량**

- 해외주재원의 역할인식과 글로벌 경영환경
- 글로벌 마인드셋과 리더십 (현채인 관리/갈등해결)
- 글로벌 회계 및 Compliance
- 주재원 자녀 및 재무 관리 방안 등



필수 **파견국 지역학습 (지역이해)**

- 주재국 이해: 전반적인 주재국의 역사, 사회, 정치, 경제 이해
- 현지 사업 리스크 관리: 비즈니스 관련 인사/노무, 세무, 법률 관련
- ※ 파견 주재국에 따라 분반으로 진행 (사전협의 필요)



옵션 **글로벌 어학교육**

- 주재국 현지 어학 그룹 또는 1:1 학습
- (영미권) 비즈니스 회화 및 Skill 중심 교육
- (특수어) 발음 및 성조/ 서바이벌 회화 중심 교육



해외주재원 파견자 교육

○ 총 14시간(2일) 교육 진행, 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공

■ 과정 일정: 14시간 교육 기준 (합숙/ 비합숙 선택 가능)

※ 교육의 목적과 방향성에 따라 커스터마이징 가능

시간	1일차	2일차
~09:00	이동	교육준비
09:00~10:00	과정오리엔테이션(09:30~)	
10:00~11:00	M1.해외주재원의역할(3.0h) -박성민교수-	[파견지역별교육] M3.파견지역/권역별 정착정보아해(사례학습/3.0h) -지역별전문가-
11:00~12:00		
12:00~13:00		
13:00~14:00	중식 (13:00 ~ 14:00)	
14:00~15:00	M2.Diversity Management (갈등관계관리/4.0h) -박성민교수-	[파견지역별교육] M4.파견지역/권역별 현지사업관리방안(사례학습/3.0h) -지역별전문가-
15:00~16:00		
16:00~17:00		[선택후결정가능] M5.원포인트자문/코칭
17:00~18:00		수료식및귀가
18:00~	자율 (7.0h)	(7.0h)

해외주재원 파견자 교육

○ 해외 주재원 파견자를 대상으로 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공

- 주재원으로서의 실제적인 역할 및 현지채용인 관리자로 리더십 역량 함양

모듈명	주요 내용	교육 시간	후보 강사
M1. 글로벌 경영환경의 이해 /해외주재원의 역할	- 글로벌 경영환경 이해 및 신흥시장의 중요성/ 국내 기업의 진출 전략 - 해외주재원 파견자의 역할과 책임 - 주재원 파견 전-중-후의 역할 및 관련 필요활동 사항	3.0h	박성민 교수 (배화여대)
M2. Diversity Management (갈등관계 관리)	- 현지채용인과의 관계 형성 (다양성 수용 및 이해) * Activity를 통한 이문화 수용성 배양 - 현지채용인과의 갈등해결 프로세스와 문화권별 대처법	4.0h	
M3. 파견국의 개요/ 정착정보 이해	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 파견국의 역사, 사회, 정치, 경제 등 일반 현황 및 이문화 이해 - 파견국의 주요 이슈 및 현지 정착 정보 이해	3.0h	지역/권역별 전문가
M4. 파견국의 사업 관리 방안	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 인사/ 노무, 세무, 법률 등 현장 사례 중심의 현지 사업관리 관리 - 현지인들과의 비즈니스 상관습 및 현지 비즈니스 사례 공유	3.0h	지역/권역별 전문가
M5. 원포인트 자문/코칭	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 해외파견근무 자문단 구성 (분반 지역별 자문위원 배정- 총 78명 Pool 보유) - 파견지역 및 니즈에 따른 자문위원 구성 및 실제적인 현장 코칭	1.0h	전경련 수출자문단
(특강) 글로벌 리더십	- 글로벌 리더의 역량/ 성공 및 실패 리더들의 특징 - 해외에서의 새로운 조직 이해하기/ 해외 조직의 핵심 성공요인 확인 및 사계 학습	선택 후 결정	곽정섭 (글로벌경영연구소)
소 계 (2일 교육 기준)		14.0h	

해외주재원 파견자 교육

○ 총 21시간(3일) 교육 진행, 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공

■ 과정 일정: 21시간 교육 기준 (합숙/ 비합숙 선택 가능)

※ 교육의 목적과 방향성에 따라 커스터마이징 가능

시간	1일차	2일차	3일차
~09:00	이동	교육준비	
09:00~ 10:00	과정오리엔테이션(09:30~)		
10:00~ 11:00	M1.해외주재원의역할(3.0h) -박성민교수-	M3.글로벌회계 -강대준회계사-	[파견지역별교육] M6.파견지역/권역별 장착정보이해(사례학습/3.0h) -지역별전문가-
11:00~ 12:00			
12:00~ 13:00			
13:00~ 14:00	중식 (13:00 ~ 14:00)		
14:00~ 15:00	M2.Diversity Management (갈등관계관리/4.0h) -박성민교수-	M4.글로벌리더십 -곽정섭교수-	[파견지역별교육] M7.파견지역/권역별 현지사업관리방안(사례학습/3.0h) -지역별전문가-
15:00~ 16:00			
16:00~ 17:00		M5.글로벌Compliance -조창훈교수-	[선택후결정가능] M8.원포인트자문/코칭
17:00~ 18:00	수료식및구가		
18:00~	자율 (7.0h)	자율 (7.0h)	(7.0h)

해외주재원 파견자 교육

○ 해외 주재원 파견자를 대상으로 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공

- 주재원으로서의 실제적인 역할 및 현지채용인 관리자로 리더십 역량 함양

모듈명	주요 내용	교육 시간	후보 강사
M1. 글로벌 경영환경의 이해 / 해외주재원의 역할	- 글로벌 경영환경 이해 및 신흥시장의 중요성/ 국내 기업의 진출 전략 - 해외주재원 파견자의 역할과 책임 - 주재원 파견 전-중-후의 역할 및 관련 필요활동 사항	3.0h	박성민 교수 (배화여대)
M2. Diversity Management (갈등관계 관리)	- 현지채용인과의 관계 형성 (다양성 수용 및 이해) * Activity를 통한 이문화 수용성 배양 - 현지채용인과의 갈등해결 프로세스와 문화권별 대처법	4.0h	
M3. 글로벌 재무회계	- 글로벌 회계 및 세무 기초 이해, 재무제표를 통한 경영의 흐름 이해 - 글로벌 재무 기초 및 IFRS 이해, IFRS 비교 및 분석	3.0h	강대준 회계사 외
M4. 글로벌 리더십	- 글로벌 리더의 역량/ 성공 및 실패 리더들의 특징 - 해외에서의 새로운 조직 이해하기/ 해외 조직의 핵심 성공요인 확인 및 사계 학습	2.0h	곽정섭 교수 외
M5. 글로벌 컴플라이언스	글로벌 경영환경에서의 글로벌 Compliance 이해 및 중요성 이해 글로벌 경영의 보편화에 따른 공정거래 및 부패 방지 분야에서 중요성 인식	2.0h	조창훈 교수 외
소 계 (3일 교육 기준)		(뒷면계속)	(뒷면계속)

해외주재원 파견자 교육

○ 해외 주재원 파견자를 대상으로 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공

- 주재원으로서의 실제적인 역할 및 현지채용인 관리자로 리더십 역량 함양

모듈명	주요 내용	교육 시간	후보 강사
M6. 파견국의 개요/ 정착정보 이해	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 파견국의 역사, 사회, 정치, 경제 등 일반 현황 및 이문화 이해 - 파견국의 주요 이슈 및 현지 정착 정보 이해	3.0h	지역/권역별 전문가
M7. 파견국의 사업 관리 방안	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 인사/ 노무, 세무, 법률 등 현장 사례 중심의 현지 사업관리 관리 - 현지인들과의 비즈니스 상관습 및 현지 비즈니스 사례 공유	3.0h	지역/권역별 전문가
M8. 원포인트 자문/코칭	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 해외파견근무 자문단 구성 (분반 지역별 자문위원 배정- 총 78명 Pool 보유) - 파견지역 및 니즈에 따른 자문위원 구성 및 실제적인 현장 코칭	1.0h	전경련 수출자문단
소 계 (3일 교육 기준)		21.0h	

해외주재원 파견자 교육

○ 과목별 전문 강사 및 현장 경력 보유 전문가 Pool 구성

해외 주재원 역할, 이문화 이해 / 글로벌 HR - 박성민 교수

- **성명** : 박성민
- **직 위** : 배화여대 교수
- **주요 경력**
 - 前) (주)STX 중국법인 인사노무 파트장(해외주재원)
 - 중앙대 인적자원개발 정책학과 박사 / Melburn Univ. MBA.
 - 인사관리협회 등 글로벌 HR의 역할 교육 담당
 - 삼성, 현대, LG, CJ, 효성 등 국내 주요 기업 주재원 파견자 교육



글로벌 재무/회계- 강대준 회계사

- **성명** : 강대준
- **직 위** : 인사이트파트너스 대표 회계사 / 퍼시스 사외이사
- **주요 경력**
 - 前) 삼일회계법인 컨설팅본부 근무
 - 前) 대우조선해양 공과대학 회계학 겸임교수
- **주요 저서**
 - 개념을 알면 쉬운 회계학 원론 / 지금 당장 회계공부 시작하라

강대준 회계사의 회계를 알면 세상이 보인다

다양한 연를 통해 우리가 살아가는 세상을 알아가지만, 세무는 세상에선 '복'이 아니라 '책임'을 담당하는 '영웅'의 역할을 담당하고, 새로운 복이 책임 없이 온 것만, 세무에서 능숙하게 구사하는 통찰력만, 회계 연의 구조적 특징을 이해하지 못한 한자 사신은 문제가 될 것이다.
- 강대준 회계사



KANG DAE JUN

글로벌 리더십 -곽정섭 교수

- **성명** : 곽정섭
- **직 위** : 글로벌경영연구소 소장 / 동양미래대 교수
- **주요 경력**
 - 전) KT 글로벌사업 본부장
 - 전) IBM 글로벌 비즈니스 서비스 상무
 - 전) SATYAM(인도 4대 IT 기업)지사장 / LG CNS 근무



글로벌 Compliance- 조창훈 교수

- **성명** : 조창훈
- **직 위** : 한림대학교대학원 미국 법학과 교수
- **주요 경력**
 - 서강대학교 경영학전공 특임교수 / 지속가능기업 윤리연구소
 - 송실대학교대학원 법학과 박사, 상법 전공
 - 금융연수원 컴플라이언스 교육과정 자문교수
 - 前) 미래에셋증권 컴플라이언스본부 근무



해외주재원 파견자 교육

○ 지역별 강사 예시 : 과목별 전문 강사 및 현장 경력 보유 전문가 Pool 구성

분반. 중동/아프리카 개요

- 성함 / 직위: 박현도 교수
- 소속: 서강대학교 유로메나연구소 교수
- 주요 경력
 - 캐나다 매길대학교 이슬람학 석사·박사 수료
 - 이란 테헤란 대학교 박사학위
 - 現) 외교부 정책자문위원/정책연구원 중동연구회전문위원
 - 저서) 세계의 이슬람, 이란을 가다



Middle East

분반. 중남미 개요/정책정보

- 성함 / 직위: 박원복 교수
- 소속: 단국대학교
- 주요 경력
 - 現) 단국대학교 외국어대학 포르투갈어과
 - 前) 서울대학교 브라질연구센터장/ 브라질문화원 부원장
 - 서울대학교 라틴아메리카연구소 HK연구교수
 - 前) 브라질 상파울루 가톨릭대학교 박사



LATIN AMERICA

분반. 러시아/ CIS 개요

- 성함 / 직위: 강남영 대표
- 소속: TCR Korea
- 주요 경력
 - 학력) 극동국립대학교 대외경제 박사과정
 - 現) 한국조선해양기재공업협동조합 러시아 지사장
 - 前) 삼성중공업 기술기획 담당 (삼성그룹 기술사업실 러시아 주재원 경험)
 - 前) LS산전 해외기술기획담당



분반. 중국 사업관리 방안

- 성함 / 직위: 이태환 강사
- 소속
 - 前) SPC 마케팅커뮤니케이션 실장
 - 前) 제일기획 부장 ('98~'19)
- 주요 경력
 - 오리온/ 신라면세점/ 매일유업/ CJ/ 스킨푸드 중국 內 광고.홍보 담당
 - *삼성그룹 중국지역전문가 활동



분반. 베트남 사업관리방안

- 성함 / 직위: 강호동 한국총괄지사장
- 소속: Becamex
- 주요 경력
 - 現) Becamex 한국총괄지사장
 - 現) HaDA Co.,Ltd(베트남 소재) 대표
 - 現) 무역협회 무역아카데미 교수
 - 現) 신남방정책특별위원회 민간 자문위원



분반. 동남아 사업관리 방안

- 성함 / 직위: 복덕규 차장
- 소속: KOTRA
- 주요 경력
 - 現) KOTRA 아세안지역전문가
 - 前) KOTRA 쿠알라룸푸르 부관장
 - 前) KOTRA 자카르타, 달라스 무역관 근무



ASEAN

해외주재원 파견자 교육

○ 자문위원 예시 : 과목별 전문 강사 및 현장 경력 보유 전문가 Pool 구성



해외주재원 파견자 교육

- 교육 예산: 총 14,250,000원 (VAT별도, 20명 교육)
- 2일 비합숙(14.5시간, 2일차 2개분반) 교육 기준, 인당 약 70만원 예상

(단위 : 원, VAT 별도)

항 목	과 정 예 산						금 액
	산 출 근 거						
	단가	수 량					
제안 교육비 (VAT별도, 약 71만원/인)							14,250,000
소 계 (교육생 20명/ 2일/ 비합숙 교육 기준)							14,258,000
강사료 (과정 기획/ 운영 포함)							11,200,000
(M1~M2) 글로벌 일반역량	600,000	7	시간	1	반	4,200,000	
(M3~4) 현지정착정보/사업관리*	500,000	6	시간	2	반	6,000,000	
(M5) 원포인트 자문/코칭(사례학습)*	500,000	1	회	2	반	1,000,000	
시설 사용/ 과정 운영비							3,058,000
전담 운영자	250,000	1	인	2	일	500,000	
강의장 (합반 강의장)	480,000	1	실	2	일	960,000	
강의장 (분반 강의장)	250,000	1	실	1	일	250,000	
식 대 (중식 2회)	8,700	20	인	2	식	348,000	
기타 운영비 (교재, 다과, 문구 등)	50,000	20	인	1	회	1,000,000	

*파견지별 분반교육은 2개 분반 교육 진행 기준으로 교육비 산출

*시설사용료는 KB증권연수원(전. 현대인재개발원) 강의장 활용 기준

해외주재원 파견자 교육

- 교육 예산: 총 22,100,000원 (VAT별도, 20명 교육)
 - 3일 비합숙(21시간, 3일차 2개분반) 교육 기준, 인당 약 70만원 예상

(단위 : 원, VAT 별도)

항 목	과 정 예 산						금 액
	산 출 근 거						
	단가	수 량					
제안 교육비 (VAT별도, 약 110만원/인)							22,100,000
소 계 (교육생 20명/ 2일/ 비합숙 교육 기준)							22,162,000
강사료 (과정 기획/ 운영 포함)							18,200,000
(M1~M2) 글로벌 일반역량	600,000	7	시간	1	반	4,200,000	
(M3~5) 글로벌 회계, 리더십, 컴플라이언스	1,000,000	7	시간	1	반	7,000,000	
(M6~7) 현지정착정보/사업관리*	500,000	6	시간	2	반	6,000,000	
(M8) 원포인트 자문/코칭(사례학습)*	500,000	1	회	2	반	1,000,000	
시설 사용/ 과정 운영비							3,962,000
전담 운영자	250,000	1	인	3	일	750,000	
강의장 (합반 강의장)	480,000	1	실	3	일	1,440,000	
강의장 (분반 강의장)	250,000	1	실	1	일	250,000	
식 대 (중식 2회)	8,700	20	인	3	식	522,000	
기타 운영비 (교재, 다과, 문구 등)	50,000	20	인	1	회	1,000,000	

*파견지별 분반교육은 2개 분반 교육 진행 기준으로 교육비 산출
 *시설사용료는 KB증권연수원(전. 현대인재개발원) 강의장 활용 기준

별첨.



기타 소개 자료

주요 운영 방안/ 사후 교육과정 (자체영상 콘텐츠과정) 소개

해외주재원 파견자 교육

○ 비대면 교육(웹세미나): 전자칠판 활용Live Streaming 교육 (스튜디오 활용)

- 현대그룹, 볼보그룹코리아, 한미약품, 삼천당제약, 우미건설, KOICA 등 주요 기업 및 기관 리더십 및 직무 교육 관련 비대면(웹세미나) 진행
- 전자칠판 기반의 라이브 스트리밍교육 이외에도 크로마키, 인터뷰 및 대담형태 촬영 가능 (30평형 대형 스튜디오 보유)

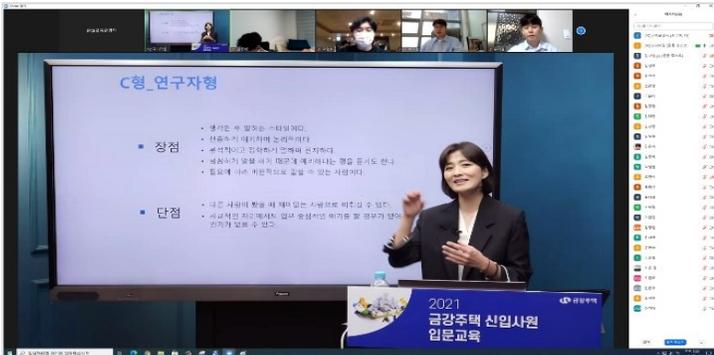
실제 촬영 장면 (1)



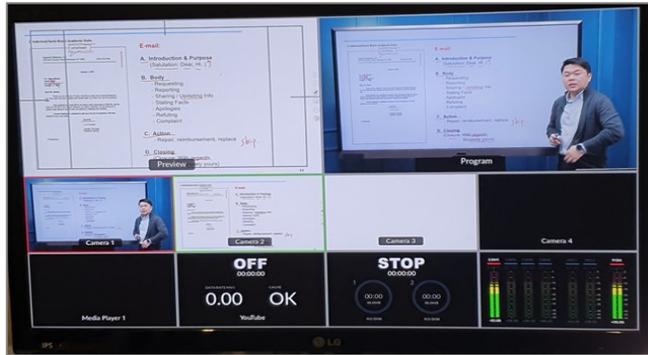
실제 촬영 장면 (2)



송출 화면 (교육생 화면)



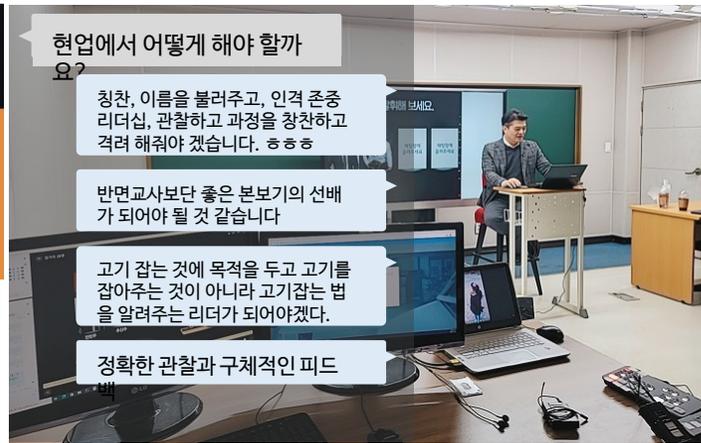
송출 화면 (카메라+자료화면 교차편집)



해외주재원 파견자 교육

○ 비대면 교육(웹세미나): 과정스케치

- 현대그룹, 볼보그룹코리아, 한미약품, 삼천당제약, 우미건설, KOICA 등 주요 기업 및 기관 리더십 및 직무 교육 관련 비대면(웹세미나) 진행
- 전자칠판 기반의 라이브 스트리밍교육 이외에도 크로마키, 인터뷰 및 대담형태 촬영 가능 (30평형 대형 스튜디오 보유)



해외주재원 파견자 교육

○ 사전학습 교육 (웹메일) - 선택형

사전학습: 본 교육에 앞서 사전학습페이지 제작 및 배포 → 교육안내 및 니즈 파악 → Essential Flipped Learning 구현 (요청시, 별도 비용 발생)



※ 과정별 니즈에 따라, 웹메일 內 안내 사항 및 사전학습 영상을 맞춤형으로 커스터마이징할 수 있습니다.

해외주재원 파견자 교육

○ 사후 교육 과정 (1)

주재원으로서 파견 지역별 문화, 사업 이해도를 높일 수 있는 자체 과정으로 구성

별첨.

1. Redline China

○ 중국과 얼굴 붉히지 않고, 영리하게 소통할 수 있도록 기본적인 중국의 지식을 쌓아가는 영상 시리즈

- ‘중국이 싫어하는 말’ 저자가 말하는 얼굴 안 붉히고 중국과 대화하기 위한 최소한의 지식



차시 #.	목차
1	하나의 중국
2	하나의 중국이 꿈틀대는 곳, 지도
3	하나의 중국이 꿈틀대는 곳, 국기
4	하나의 중국이 꿈틀대는 곳, 명칭
5	미개하거나 사악한 변발
6	중국의 문화코드를 놓치면 생기는 일
7	중국에는 파벌이 없다?
8	중국의 서열정치학
9	티베트, 위구르는 국가가 아니다
10	양보불가 주권문제(2) 북방지역 문제
11	사회안정열망 (1) 이런 주제가 영상물로?
12	사회안정열망 (2) 전염병을 대하는 자세
13	민주주의에 그다지 흥미 없는 이유

해외주재원 파견자 교육

○ 사후 교육 과정 (2)

주재원으로서 파견 지역별 문화, 사업 이해도를 높일 수 있는 자체 과정으로 구성

별첨.

2. 알아두면 쓸모있는 베트남

- 익숙하지만, 제대로 알지 못했던 베트남. 성공적인 비즈니스를 위해 알아야 할 베트남의 특징을 알아보는 지식 영상 - 베트남 현지기업 '베카맥스' 한국 지사장이 말하는 베트남과의 비즈니스를 위해 필요한 최소한의 지식

알아두면 쓸모있는
베트남
- 베트남 사람들은 000하다 -



강호동 | 베카맥스 지사장

학력
· 듀크대학교 국제개발정책 석사(MIDP)

경력
· Becamex IDC(산업단지·신도시 개발·베트남 최대 공기업)
· 한국 총괄지사장
· 무역협회 무역아카데미 교수
· HaDA Co.,Ltd(베트남 소재 대표이사)
· Becamex-Binh Phuoc JSC(Becamex IDC 합작 산업단지·신도시 개발사) 부사장
· 신남방정책특별위원회 민간 자문위원(대행령 직속)
· 해나은행(상생발전 전담팀 및 기업금융 담당)

자격사항
· 미국 선물거래사(S.P.) / 국제무역사

차시 #.	목차
1	베트남 사람들은 000하다.
2	있을 때 잘하세요.
3	중국은 '판시', 베트남은 '꾸엔 비엣'
4	내가 알고 있는 걸 당신도 알겠지?
5	베트남의 매력적인 소비시장.
6	공짜가 없는 베트남의 커미션 문화.
7	대화는 느긋하게. 확인은 분명하게.
8	알아야 할 베트남 문화 이모저모.
9	함께 일하고 싶은 사람이 되는 법.
10	우리 사업에 적합한 지원은 어디일까?

해외주재원 파견자 교육

○ 사후 교육 과정 (3)

주재원으로서 파견 지역별 문화, 사업 이해도를 높일 수 있는 자체 과정으로 구성

별첨.

3. 어서와, 인도는 처음이지?

○ 13억 인구의 각기 다른 삶의 방식이 뒤엉켜 다양한 얼굴을 가진 인도

- 낮설고 신비로운 풍경 속에서 새로운 깨달음을 얻어보는 것은 어떨까요? 인도 여행을 통해 삶의 에너지 얻어 봄



전명윤 여행작가

경력 | 세계일보, 포스코 신문, 시사인 등 저널
아시아 문화 정기 연재

EBS '세계테마기행', '실론의 전설, 스리랑카를 가다' 편 출연
EBS 라디오 '나하오 차이나', '전명윤의 신서유기'
KBS1 라디오 '손미나의 여행노트', '고정 게스트'

성균관대학교교수물, 서울여대, 삼성물산 등 강연

저서 | 생각으로 인도하는 질문여행
프렌즈 인도 네달, 프렌즈 홍콩
인도 네달 100배 즐기기, 상하이 100배 즐기기 외 다수



차시 #.	목차
1	세상의 끝을 만나러 가는 길
2	가장 아름다운 인도, 케랄라
3	활기찬 재래시장, 찬드니 촉
4	평등과 관용의 황금사원
5	다라비 슬럼에 대한 슬픈 오해
6	13억이 열광하는 인도 영화의 세계
7	시간의 의미
8	천상에서 내려온 신성한 갠지스강
9	열악함 속에서도 '틈'은 있더라
10	화려한 색의 축제, 홀리(Holi)
11	한 남자의 위대한 집착, 타지마할
12	소 승배에 대한 놀라웠던 이야기
13	그나저나 카스트 제도는 실재하나요?
14	인도의 관문, 델리
15	처음 만나는 인도

해외주재원 파견자 교육

○ 사후 교육 과정 (4)

주재원으로서 파견 지역별 문화, 사업 이해도를 높일 수 있는 자체 과정으로 구성

별첨.

4. 탈레반의 시간

○ 끝나지 않은 대립과 갈등의 역사, 이슬람. 그들은 왜 아직도 피 흘리며 싸우는가

- 세계를 위협하는 탈레반, 알카에다, IS 등이 나타난 이유와 탈레반 재집권 후 국제 정세에 대한 소개



차시 #.	목차
1	비운의 국가 '아프가니스탄', 그 뿌리를 찾아서
2	이슬람 극단주의자들의 탄생 - 알카에다와 탈레반
3	9.11테러와 탈레반
4	이슬람은 왜 폭력적인가
5	탈레반이 떠난 아프가니스탄, 그 20년의 기록
6	'암흑의 시대'가 현실로, 탈레반의 귀환
7	아프가니스탄의 미래는?



Hyundai Research Institute
Let's Work Together

Contact Us

Powered by Knowledge !

[과정 문의]

허용원 팀장 (02-2072-6296/ ttlhyw@hri.co.kr)

이성욱 선임연구원 (02-2072-6352/ sulee@hri.co.kr)

오지은 연구원 (02-2072-6248/ jehr0903@hri.co.kr)

